

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КАМЫШИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА**

СОГЛАСОВАНО
УЧРЕДИТЕЛЬ



Директор АНПОО «Академический колледж»
Е.Н. Лесняк

Утверждена
приказом директора
АНПОО Камышинский колледж бизнеса
№ 59-о от 12.09.2019

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АНПОО КАМЫШИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА
НА 2019-2023 ГОДЫ**

Камышин, 2019

Наименование программы	Программа развития Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Камышинский колледж бизнеса» (далее – Колледж, АНПОО ККБ)
Дата принятия решения о разработке программы	25.01.2019
Рассмотрение программы на общем собрании трудового коллектива	30.08.2019 протокол №1
Дата утверждения программы руководителем	12.09.2019
Разработчики программы	Директор, заместитель директора по учебной работе, методист по заочной форме обучения, методист по воспитательной работе, заведующие ПЦК, заведующий практическим обучением, главный бухгалтер, инспектор отдела кадров
Исполнители программы	Трудовой коллектив АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 г. N761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; – Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года N497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15.04.2014 года N295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года N1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года»; – распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 г. N2620-р «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. N349-р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. N996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – Закон Волгоградской области от 21.11.2008 г. N1178-ОД «О стратегии социально-экономического

	развития Волгоградской области до 2025 года»; – Закон Волгоградской области от 04.10.2013 г. N118-ОД «Об образовании в Волгоградской области»; – Постановление Администрации Волгоградской области от 30.10.2017 г. N574-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области»; – государственная программа Волгоградской области «Региональная молодежная политика Волгоградской области» на 2017-2020 годы», утвержденная постановлением Администрации Волгоградской области от 21.12.2016 г. N713-п.
Цель программы	создание условий для обеспечения высокого качества и доступности для всех профессионального образования в интересах социально-экономического развития г. Камышина и Волгоградской области путем обновления структуры и содержания образовательных программ и развития их практической направленности в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС), профессиональных стандартов, а также современных потребностей общества и каждого гражданина.
Основные задачи программы	– обеспечение условий для инновационного развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса», конкурентоспособности и востребованности на рынке труда образовательных услуг и труда региона; – обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики, права и социальной сферы; – обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ с учетом информатизации образовательного процесса; – расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» и социальных партнеров в организации качественной подготовки специалистов среднего звена; – проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки; – развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение их академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров; – совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и реализации ее творческой активности;

	– формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы; – совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся; – создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; – обеспечение финансовой устойчивости АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».
Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программ	1. Повышение качества оказываемых образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда. 2. Укрепление связей АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» с работодателями, повышение эффективности социального партнерства. 3. Создание единой информационной среды, обеспечивающей доступ к информации АНПОО «Камышинский колледж бизнеса», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников. 4. Совершенствование материально-технической базы АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО реализуемых специальностей. 5. Обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических кадров 6. Формирование стабильного, высококвалифицированного педагогического коллектива, привлечение молодых кадров. 7. Расширение возможностей внебюджетной деятельности, поиск дополнительных источников финансирования. 8. Систематизация работы коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания. 9. Расширение сферы использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности. 10. Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней по региону. 11. Создание в АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обуча-

	ющихся. 12. Способствование максимальному использованию воспитательного потенциала АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности. 13. Обеспечение выполнения контрольных цифр приема. 14. Обеспечить 100 % трудоустройство выпускников АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» Показатели оценки эффективности реализации программ: – доля актуализированных программ подготовки специалистов с учетом соответствующих профессиональных стандартов; – доля образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по специальностям, требующим среднего профессионального образования; – количество программ дополнительного профессионального образования; – общая численность слушателей программ дополнительного профессионального образования; – удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по специальности, в общей их численности, %; – доля стоимости учебно-лабораторного оборудования, модернизированного и приобретенного в течение последних 5 лет, в общей стоимости оборудования; – количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента; – объем фонда учебной и учебно-методической литературы; – количество экземпляров учебной литературы на одного обучающегося; – доля обеспеченности образовательных программ электронными ресурсами; – численность руководителей и педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по программам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
--	--

	– численность руководителей и педагогических работников, принимавших участие в инновационных образовательных программах и проектах; – доля образовательных программ, реализуемых с использованием элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ); – удельный вес численности обучающихся по индивидуальным учебным планам; – удельный вес численности студентов, обучающихся в системе внутреннего дополнительного образования; – удельный вес численности преподавателей и обучающихся, принимавших участие в международных образовательных программах; – удельный вес численности обучающихся, вовлеченных во внеклассную деятельность, включая кружки художественного творчества и спортивные секции; – удельный вес численности обучающихся, вовлеченных в волонтерские движения и проекты; – количество обучающихся, участвующих в региональных, национальных, отраслевых конкурсах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах; общая численность руководителей и педагогических работников, участвовавших в научных конференциях, форумах, семинарах по вопросам профессионального образования; – количество образовательных программ, получивших профессионально-общественную аккредитацию; – доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг; – доля средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в консолидированном бюджете; – доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника; – увеличение количества социальных партнеров колледжа; – повышение качества взаимодействия с социальными партнерами повышение комфортности обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья; – увеличение количества адаптированных обра-
--	--

	зовательных программ, освоение которых возможно лицами с ограниченными возможностями здоровья; – увеличение информационных ресурсов, разработанных для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья; – повышение уровня социальной активности обучающихся колледжа.
Сроки реализации программы	Программа реализуется в 4 этапа, соответствующих учебному году, в период с 2019 по 2023 год. Начало реализации Программы - 01.09.2019 года; завершение и анализ ее итогов –31.08.2023
Система организации контроля исполнения Программы	Общий контроль за процессом реализации Программы осуществляет директор. Координацию и контроль за реализацией каждого направления осуществляет ответственный исполнитель из числа администрации колледжа. Итоги реализации Программы представляются на Общем собрании трудового коллектива и представителей обучающихся колледжа. Отчет по итогам реализации Программы представляется Учредителю
Основные мероприятия по реализации программы	1. Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Камышинский колледж бизнеса». 2. Модернизация материально-технической базы АНПОО «Камышинский колледж бизнеса». 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда. 5. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. 6. Развитие кадрового потенциала АНПОО «Камышинский колледж бизнеса». 7. Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. 8. Проведение на базе АНПОО «Камышинский колледж районного семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения. 9. Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров 10. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.
Объемы и источники финансиро-	2500 тыс. руб., внебюджетные источники финансиро-

Информационная справка об образовательной организации

АНПОО Камышинский колледж бизнеса ведет отчет своей истории с 1993 года.

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Камышинский колледж бизнеса» является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с решением единственного учредителя Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса», решение № 2 от 15 мая 2013 г., путем реорганизации в форме выделения из Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса».

С 23 мая 2019 года учредителем АНПОО Камышинский колледж бизнеса юридическое лицо: АНПОО «Академический колледж» (решение №6 единственного учредителя АНПОО Камышинский колледж бизнеса от 23.05.2019) .

Полное наименование Колледжа: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Камышинский колледж бизнеса».

Сокращенное наименование Колледжа: АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

Место нахождения (юридический, фактический адрес) Колледжа: Российская Федерация, 403895, Волгоградская область, г. Камышин, ул. Волгоградская, д.45/1.

Телефон/факс: 8(84457) 4-29-37.

Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности в соответствии с лицензией, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области от 10.12.2015 г., № 859, серия 34Л01, № 0000611, приложение №1. Срок действия лицензии - бессрочно.

Колледж аккредитован в установленном порядке, имеется свидетельство о государственной аккредитации, выданное комитетом образования и науки Волгоградской области от 12.07.2019 г., № 29, серия 34А01, № 0001659, приложение №1. Срок действия свидетельства о государственной аккредитации - до 28.11.2020 г.

Устав Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Камышинский колледж бизнеса» утвержден Решением Учредителя №6 от 23.05.2019г.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11.09.2013 г., основной государственный регистрационный номер 1133400001877.

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 3 по Волгоградской области от 11.09.2013 г. серия 34, №004137528.

Идентификационный номер налогоплательщика: 3453995141.

Банковские реквизиты: Полное наименование банка Волгоградское отделение № 8621 ПАО «Сбербанк России» г. Волгоград БИК 041806647 Корреспондентский счет 30101810100000000647 Расчетный счет 40703810411000000042.

Согласно лицензии Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности по реализации следующих образовательных программ:

Профессиональное образование				
Но п/п	Коды специальностей	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	Бухгалтер
2	38.02.02	Операционная деятельность в логистике	Среднее профессиональное	Операционный логист

3	40.02.01	Право и организация соци- ального	Среднее профес- сиональное	Юрист
4	40.02.02	Правоохранительная дея- тельность	Среднее профес- сиональное	Юрист
Дополнительное образование				
Подвиды				
1	Дополнительное профессиональное образование			
2	Дополнительное образование детей и взрослых			
Профессиональное обучение				
Согласно имеющегося свидетельства о государственной аккредитации колледж ак- кредитован по следующим укрупненным группам специальностей				
Профессиональное образование				
Но п/п	Коды УГС		Наименование УГС	Уровень образова- ния
1	40.00.00		Юриспруденция	Среднее профессио- нальное

3. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

В настоящее время основным направлением деятельности Колледжа является подготовка квалифицированных, конкурентоспособных кадров для предприятий и организаций различных форм собственности. Для эффективной реализации указанного направления деятельности в Колледже создана организационная структура управления, которая представляет собой механизм разграничения служебных обязанностей между структурными подразделениями и персоналом, координации деятельности структурных подразделений по организации учебно-воспитательного процесса.

К компетенции Учредителя относится: определение приоритетных направлений деятельности Колледжа; изменение Устава Колледжа; реорганизация и ликвидация Колледжа; утверждение годовых бухгалтерских балансов; назначение директора и освобождение его от должности; утверждение финансового плана и внесение в него изменений и др.

Единоличным исполнительным органом Колледжа является Директор.

К компетенции Директора относится осуществление непосредственного руководства деятельностью Колледжа; представление интересов Колледжа в отношениях с государственными и судебными органами, юридическими лицами и гражданами; распоряжается в пределах, установленных законодательством и Уставом, средствами Колледжа, принимает меры по развитию материальной базы Колледжа и т.д.

Представительным органом коллектива Колледжа является Общее собрание трудового коллектива и представителей обучающихся Колледжа.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Педагогический совет.

С целью совершенствования методического и профессионального мастерства и для решения уставных целей и задач в Колледже создан методический совет, ПЦК общеобразовательных и естественнонаучных дисциплин, ПЦК экономики и права.

Структура Колледжа соответствует структуре, указанной в Уставе АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» и позволяет эффективно обеспечить организацию и ведение учебно-воспитательного процесса. Все структурные подразделения Колледжа и специалисты действуют на основании Положений о структурных подразделениях и Должностных инструкций различных категорий сотрудников, утвержденных в установленном порядке директором Колледжа.

Реализация основных направлений деятельности Колледжа регламентируется следующими внутренними локальными нормативными актами:

1. Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников
2. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам СПО
3. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования
4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения
5. Положение о языках образования
6. Положение об общем собрании трудового коллектива и представителей обучающихся
7. Положение о педагогическом совете
8. Положение о методическом совете
9. Положение о Совете обучающихся
10. Положение о Совете родителей
11. Положение о комиссии по противодействию коррупции
12. Положение о методическом обеспечении учебного процесса
13. Положение о ведении журнала учета посещаемости учебных занятий студентами
14. Положение о порядке предоставления свободного посещения учебных занятий обучающимися
15. Положение об учебном кабинете
16. Инструкция о порядке хранения, использования и выдачи бланков документов гос_образца
17. Положение об итоговой государственной аттестации выпускников
18. Положение о практике обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена
19. Положение об организации и ведении гражданской обороны
20. Единые требования к студентам
21. Инструкция о порядке заказа, получения, заполнения, учета и выдачи документов об образовании и о квалификации и дубликатов)
22. Положение о кураторах учебных групп
23. Положение о расписании учебных занятий
24. Положение о ПЦК
25. Положение о НИР
26. Положение о проведении декады по профессиям
27. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников
28. Положение о библиотеке
29. Правила пользования учебной библиотекой
30. Положение о формировании фонда библиотеки колледжа
31. Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю
32. Положение о заочной форме обучения по программам СПО
33. Положение о совете по профилактике правонарушений
34. Положение об обучении инвалидов и лиц с ОВЗ
35. Правила приема на обучение по программам СПО
36. Положение об апелляционной комиссии
37. Положение об оплате за обучение
38. Положение об особенностях проведения вступительных испытаний для лиц ОВЗ и инвалидов
39. Режим занятий обучающихся
40. Порядок уничтожения испорченных при заполнении бланков дипломов и приложений к ним
41. Положение о порядке выдачи, учета, хранения, заполнения и списания бланков строгой отчетности

42. Положение о порядке планировании индивидуальной нагрузки и основных видах учебной, методической учебно-организационной работы
43. Положение о проведении открытых учебных и внеучебных занятий преподавателями АНПОО ККБ
44. Положение о порядке аттестации руководящих работников АНПОО ККБ
45. Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану
46. О порядке проведения самообследования
47. Положение о зачетной книжке студента
48. Положение об учебной части
49. Положение об индивидуальном проекте обучающихся
50. Положение о разработке и утверждении рабочих программ учебных дисциплин / профессиональных модулей
51. Положение о текущем контроле знаний промежуточной аттестации обучающихся
52. Положение об организации аттестации педагогических работников АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности
53. Положение о фонде оценочных средств (ФОС)
54. Положение о переводе, отчислении и восстановлении обучающихся
55. Порядок разработки, обновления и утверждения ОПОП СПО
56. Положение о самостоятельной работе обучающихся
57. Положение о порядке предоставления академических отпусков
58. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
59. Положение об организации физического воспитания обучающихся АНПОО ККБ
60. Положение о проведении учебных сборов по основам военной службы
61. Положение о курсовой работе
62. Положение о дежурном администраторе
63. Положение об обработке и защите персональных данных
64. Положение о конфликтной комиссии
65. Положение об архиве
66. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников в 2019/2019 учебном году
67. Положение о волонтерской деятельности
68. Положение о старосте и старосте группы
69. Правила оказания платных образовательных услуг
70. Порядок проведения вступительных испытаний
71. Положение об особенностях проведения вступительных испытаний для инвалидов и лиц с ОВЗ
72. Положение о формах вступительных испытаний для иностранных граждан
73. Положение о создании специальных условий при реализации права на обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья
74. Положение о приемной комиссии
75. Положение об оплате за обучение
76. Положение об экзаменационной комиссии
77. Положение об апелляционной комиссии и правилах подачи и рассмотрения апелляции
78. Методические рекомендации для преподавателей по работе со студентами инвалидами и студентами с ОВЗ
79. Положение о порядке реализации прав педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами
80. Правила внутреннего распорядка обучающихся
81. Положение о постановке на внутренний контроль и снятии с контроля несовершеннолетних обучающихся

82. Положение о текущем контроле за состоянием здоровья обучающихся
83. Положение о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов
84. Положение о Совете по информационной безопасности
- 85.

Образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам регламентируется следующими локальными документами:

- Основная профессиональная образовательная программа – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, базовый уровень, срок обучения 2 года 10 месяцев.
- Основная профессиональная образовательная программа – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, базовый уровень, срок обучения 3 года 6 месяцев.
- Основная профессиональная образовательная программа – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), базовый уровень, срок обучения 2 года 10 месяцев;
- Основная профессиональная образовательная программа – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, базовый уровень, срок обучения 2 года 10 месяцев.

Все ОПОП согласованы с представителями работодателей.

По учебным дисциплинам и профессиональным модулям, входящим в состав учебных планов специальностей, реализуемых в Колледже, имеются учебно-методические комплексы (УМК), которые составлены на основе требований ФГОС СПО.

Учебно-методические комплексы отвечают установленным единым требованиям к структуре и содержанию и включают в себя следующую учебно-методическую документацию:

- рабочую программу по дисциплине (модулю);
- календарно-тематический план по дисциплине (модулю);
- материалы по проведению аудиторных занятий (лекции, конспекты лекций, методические указания по проведению занятий различных видов, раздаточный материал);
- материалы по организации самостоятельной работы студентов;
- материалы по организации контроля знаний;
- материалы по применению активных форм обучения и методике преподавания;
- методические указания по организации и проведению практики;
- сведения об информационном обеспечении обучения.

Учебно-методические комплексы, разработаны преподавателями Колледжа. Все составляющие части комплекса учебно-методического обеспечения рассматриваются на заседаниях ПЦК и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Основу организации образовательного процесса в колледже составляют принципы доступности, открытости, сотрудничества. Обязательная часть реализуемых образовательных программ по циклам составляет 70% от общего объема времени, отведенного на их освоение. Вариативная часть (30%) распределена с учетом потребностей регионального рынка труда и направлена на повышение конкурентоспособности выпускников колледжа.

Преподаватели колледжа проводят активную работу по совершенствованию учебного процесса, однако, коэффициент качества обученности студентов по отдельным дисциплинам не достигает до желаемых показателей. Необходимо изучение и внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий, позволяющих повысить мотивацию обучающихся и способствующих повышению качества знаний.

Дополнительное образование в колледже осуществляется по двум направлениям: дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование. В последние годы в колледже работа по реализации программ дополнительного

образования не приносила желаемых результатов. Предстоит выработать новые механизмы, которые позволят на качественно ином уровне продолжить соответствующую работу и сделают дополнительное образование одним из динамично развивающихся направлений деятельности колледжа

Для осуществления образовательной деятельности Колледж располагает следующими оснащенными зданиями:

1. Помещение, расположенное по адресу: 403895, Волгоградская область, г. Камышин, ул. Волгоградская д45/1. Договор № 059 от 01.12.2018 г. на аренду нежилых помещений общей площадью 615,7 кв.м., срок действия по 01.10.2019, заключен с ПОУ «Камышинская техническая школа ДОСААФ России по Волгоградской области». Имеется Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.02.2016 г. № 34.12.01.000.М.000303.02.16, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 20.08.2014 г. № 00001, выданное Управлением надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Волгоградской области. Акт последствий договора аренды представлен.
2. Договор аренды нежилого помещения по адресу: г. Камышин ул. Текстильная д.2а с МБОУ СОШ №17 площадью 527,3 кв.м в том числе помещение для проведения учебных занятий по физической культуре площадью 299 кв.м. Договор возмездного оказания услуг от 17.09.2018 г. №1, срок действия по 16.09.2021 г. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 25.06.2019 г. № 7, выданное Управлением надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Волгоградской области. Акт последствий договора аренды представлен.

В Колледже в соответствии с требованиями ФГОС СПО оборудованы учебные кабинеты, многие из которых multifunctional (т.е. преподавание в кабинетах ведется по нескольким дисциплинам), «Информатики», «Информационных технологий в профессиональной деятельности», лаборатория «Учебной бухгалтерии». Имеются библиотека с читальным залом на 20 посадочных мест, 2 компьютерных класса, административно-служебные помещения.

В компьютерных кабинетах установлены 24 компьютера с доступом к сети Internet. Два кабинета Колледжа оснащены стационарными мультимедийными комплексами, еще два мультимедийных проектора и экран являются переносными, что позволяет педагогам проводить занятия с применением мультимедийных средств обучения одновременно в 4 группах.

Администрация Колледжа работает над обеспечением благоустройства и комфортности образовательного пространства Колледжа, повышая уровень информационно-технического оснащения образовательного процесса, актуальность оборудования аудиторий, занятий физкультурой и спортом, организации досуговой деятельности и дополнительного образования.

Помещения Колледжа поддерживаются в хорошем состоянии, учебные группы и кураторы, обсуживающий персонал обеспечивают сохранность имущества и чистоту кабинетов и лабораторий Колледжа.

Материально-техническая база колледжа позволяет работать при односменном режиме.

Всего в колледже в наличии 38 компьютеров, 1 ноутбук, 8 принтеров, 2 МФУ, 4 мультимедийных проектора, факсимильное устройство.

В соответствии с действующим законодательством в 2015 году модернизирован официальный сайт колледжа.

Колледжу необходим прорыв в вопросе информатизации - чтобы технические средства, по количеству и по качеству полностью соответствовали требованиям, предъявляемым к организации современного образовательного процесса.

Сайт систематически пополняется информационными и учебно-методическими материалами. Возможности сайта и социальной сети ВКонтакте используются для организации профориентационной работы.

Сведения о приеме и численности обучающихся за 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 гг.

	Код и наименование ППССЗ	2017-2018		2018-2019		2019-2020	
1	Право и организация социального обеспечения	27	61	30	61	21	72
2	Правоохранительная деятельность	21	82	11	85	38	104
Итого		48	143	41	146	59	176

Из таблицы следует, что в 2019-2020 уч. году произошло увеличение численности контингента по сравнению с 2017-2018, 2018-2019 уч. годами по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 40.02.02 Правоохранительная деятельность. Именно на эти специальности был сделан акцент при реализации профориентационной работы в 2018/2019 учебном году. На встречах со школьниками школ города Камышина проводились игры со школьниками юридической направленности, в которых приняли участие обучающиеся специальностей 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 40.02.02 Правоохранительная деятельность. Кроме того, региональный конкурс «Профессии, которые мы выбираем», собравший школьников всех школ города Камышина, и в котором студенты АНПОО «Камышинского колледжа бизнеса» заняли первое место также способствовал развитию интереса к Камышинскому колледжу бизнеса.

Набор на специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике не состоялся. Поэтому актуальной для Колледжа является задача презентации специальностей в рамках проведения профориентационной работы, а также открытие новых специальностей, в том числе из ТОП 50.

Профориентационная работа Колледжа включает в себя: организационные мероприятия, работу со школами, работу с предприятиями и организациями, работу с ГКУ ЦЗН Камышина и Камышинского района, работу со средствами массовой информации, работу приё мной комиссии.

Для обучающихся выпускных классов школ специалистами Колледжа проводится профориентационное тестирование с выдачей заключение о профессиональных предпочтениях. В рамках профориентационной работы для учащихся выпускных классов школ проводятся дни открытых дверей, встречи с выпускниками Колледжа.

Однако, в настоящее время, несмотря на имеющийся опыт профориентационной работы, назрела необходимость не только вести профессиональную подготовку в школах, активнее развивать партнерство, но и совершенствовать систему трудоустройства выпускников.

Необходимо, чтобы в колледже активно заработал Центр содействия трудоустройству выпускников, способствующий трудоустройству.

По итогам трудоустройства 2017-2019 годов количество выпускников, трудоустроенных по полученной специальности, составило 32,6%, продолжили обучение в ВУЗах по профилю полученной специальности 36,9% выпускников.

В колледже осуществляется деятельность по организации временной занятости студентов. Одним из мероприятий, связанных с решением данной проблемы, является организация прохождения производственных практик на предприятиях и в организациях Камышина и Камышинского района. Прохождение производственной практики осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, утвержденным директором.

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях города и района, на которых в свое время проходили производственную практику. Это свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые востребованы в производственной сфере.

Отдельные студенты получили возможность трудоустроиться благодаря участию в ярмарках вакансий, организуемых с ГКУ Центр занятости населения по Камышинскому району совместно с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями.

Ежегодно колледж является активным участником городских и региональных форумов, где талантливая молодежь получает возможность показать себя, встретиться с потенциальными работодателями и привлечь к себе их интерес в рамках научно-практических конференций, в которых принимают участие студенты, выпускники, работодатели.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Создана база данных выпускников. Ведется работа с городским центром занятости населения по сбору заявок работодателей на замещение вакантных должностей. Методист по практическому обучению совместно с учебной частью подбирает кандидатуры на замещение вакансий из числа выпускников колледжа и направляет их по месту нахождения работодателя для прохождения собеседования.

Сведения о выпуске и трудоустройстве выпускников за 2017-2019 г.

Вид занятости	2017		2018		2019	
	Всего выпуск - 20		Всего выпуск - 12		Всего выпуск - 14	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Трудоустроившихся	15	75%	6	50%	10	71,4%
Из них: трудоустроившихся по специальности	7	35%	3	25%	5	35,7%
Находятся в ДО	2	10%	1	8,3%	1	7,2%
Поступили в ВУЗы по специальности очно	0	0%	1	8,3%	0	0
Поступили в ВУЗы по специальности заочно	8	40%	4	33,3%	4	28,6%
Призваны на службу в ряды Российской армии	2	10%	3	25%	2	14,3%
Состоят на учете в службе занятости населения	1	5%	1	8,3%	1	7,2%

АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим выполнение требований ФГОС СПО по подготовке специалистов.

Образовательный процесс в колледже по состоянию на 30.08.2019 г. осуществляют 13 человек, из них:

- на штатной основе – 5 преподавателей;
- на основе внутреннего совместительства – 3 преподавателя;
- на основе почасовой оплаты труда – 2 преподавателя.
- 4 человека (30,%) имеют высшую категорию (норматив 24%),
- 8 (61,5%) педагогов имеют квалификационные категории.
- 1 (7,7%) – имеет степень кандидата юридических наук.

10 (76,9%) преподавателей имеют педагогический стаж свыше 10 лет.

12 чел./92,3% преподавателей имеют высшее профессиональное образование, 1 чел./7,7% преподаватель имеет среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

2 чел. /15,4 % преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, имеют опыт практической деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

1 преподаватель награжден значком «Отличник народного просвещения», 1 преподаватель имеет звание «Почетный работник среднего профессионального образования Волгоградской области», 1 преподаватель награжден Благодарственным письмом Администрации городского округа г. Камышин

Среди молодых педагогов колледжа - наши выпускники.

Преподаватели колледжа, своевременно проходят стажировку в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Однако, требуется организация серьезной работы по внедрению профессионального стандарта педагога: четкое планирование и проведение мероприятий с целью разъяснения положений профстандарта, проведение аттестации на соответствие работников колледжа занимаемым педагогическим должностям, уточнение в соответствии со стандартом должностных обязанностей педагогов и актуализация локальных нормативных актов, другие мероприятия.

Ежегодно проводится диагностика профессиональной деятельности педагогического состава колледжа. Администрация Колледжа особое внимание уделяет вопросу организации повышения квалификации педагогов, в т.ч. в форме стажировки в профильных организациях (не реже 1 раза в 3 года). Повышение квалификации осуществляется на основании перспективного плана повышения квалификации и организовано в разнообразных формах. Индивидуальное повышение квалификации и самообразование контролируется на уровне ПЦК на основании индивидуальных планов преподавателей и находит свое отражение в годовых отчетах преподавателей.

В таблице ниже представлены сведения о повышении квалификации преподавателей Колледжа.

Сведения о повышении квалификации преподавателей

Учебный год	Обучение по программам повышения квалификации и переподготовки	Стажировка на предприятии
2016-2017 гг.	2	0
2017-2018 гг.	3	1
2018-2019 гг.	8	0

Анализ рынка труда для выпускников колледжа показывает, что выпускники в области правоохранительной деятельности, выпускники колледжа востребованы, однако работодатель хочет работников со стажем. Поэтому актуальным остаются вопросы эффективной организации производственной практики во время обучения.

Для организации практики колледжем заключены долгосрочные договоры с организациями по профилю подготовки обучающихся. Среди них: МО МВД «Камышинский», ФКУ «Камышинская Воспитательная колония» УФСИН России по Волгоградской области, Камышинский РОСП УФСССП по Волгоградской области, Камышинский межмуниципальный филиал ФКУ Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по Волгоградской области, ФКУ ИК-5 УФСИН России по Волгоградской области, СО МО МВД России Камышинский, ОВО по Котовскому району – филиал ФГКУ «УВО ВНГ России Волгоградской области», Отдел МВД России по Котовскому району, ГКУ Центр социальной защиты населения по г. Камышину, АНО «БлагоДать», ГКУ СО «Камышинский центр психолого-педагогической помощи населению», ТСЖ «ЮТУ», ООО ТК «Крантех-запчасть», ОАО «Камышинпищепром», ООО «Один», ИП Зеленин С.В., МП «автоколонна городского округа г.Камышин» и др.

В этой связи не теряет своей актуальности не только прием в колледж выпускников школ по всем представленным на сегодняшний день специальностям, но и необходимость,

с одной стороны, совершенствования системы работы по повышению мотивированности выпускников колледжа на работу в правоохранительную систему и систему социальной защиты населения, с другой стороны – стимулирование работодателей на прием выпускников колледжа в образовательные учреждения.

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений работы колледжа. Социальное партнерство – ресурс для повышения качества подготовки высококвалифицированных специалистов и одно из основных направлений совершенствования работы по профессиональной ориентации. За истекший период проведена работа по заключению договоров с предприятиями и организациями, которые являются базами практики для обучающихся колледжа. Активизирована деятельность по реализации с социальными партнерами совместных социально-культурных и образовательных проектов и программ, необходимых для создания условий по формированию общекультурных и профессиональных компетенций у обучающихся колледжа во внеучебной деятельности. Организовано участие социальных партнеров – работодателей в подготовке обучающимися выпускных квалификационных работ: участие работодателей в определении наиболее актуальных направлений исследований, участие работодателей в процедуре предзащиты и защиты выпускных квалификационных работ обучающихся.

Активно развивается сотрудничество Колледжа с ПОУ «Камышинская техническая школа ДОСААФ России по Волгоградской области, ГКССУ СО «Петроввальский дом-интернат». При этом в колледже отсутствует концепция развития социального партнерства. Решение данного вопроса – одна из главных задач колледжа на ближайшие годы в данном направлении.

Обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей - одна из главных задач в деятельности колледжа. В колледже ведется работа по созданию условия для беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, размещение средств информационно-навигационной поддержки, оборудование пандусов (аппарелей). Работа по созданию безбарьерной среды должна быть продолжена.

Важной и неотъемлемой частью образовательного процесса в АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» является научно-исследовательская деятельность, цель которой - формирование творческих способностей обучающихся, повышение уровня подготовки выпускников посредством освоения ими в процессе обучения методов, приемов и навыков выполнения исследовательских работ, развитие их творческих способностей, самостоятельности, инициативы в учебе и будущей профессиональной деятельности.

В АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» развиваются два вида научно-исследовательской работы студентов:

1. учебная научно-исследовательская работа обучающихся, предусмотренная действующими учебными планами;
2. исследовательская работа сверх тех требований, которые предъявляются учебными планами.

Созданная в Колледже система научно-исследовательской работы обучающихся является неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов, способных творческими методами индивидуально и коллективно решать профессиональные задачи, применять в практической деятельности достижения научно-технического прогресса, быстро ориентироваться в экономических ситуациях. Включение в исследовательскую работу помогает обучающимся овладеть современными методами поиска, обработки и использования информации, освоить некоторые методы исследовательской деятельности, определиться в своей позиции и сформировать умения отстаивать и защищать ее, что, в конечном счете, помогает развитию у будущих специалистов способностей и творческого отношения к своей профессии.

Обучающиеся, участвующие в научно-исследовательской работе, бесплатно пользуются оборудованием, вычислительной и иной техникой учебных кабинетов и лабораторий Колледжа.

С целью активизации научно-исследовательской работы обучающихся Колледж проводит: конкурсы на лучшую исследовательскую работу обучающихся, конференции, олимпиады и другие мероприятия, порядок проведения которых определяется соответствующими положениями.

За успехи, достигнутые в научно-исследовательской работе и организации НИРС, обучающиеся награждаются Почетными грамотами, дипломами, направляются для участия в конференциях, конкурсах и олимпиадах городского и регионального уровней.

Итогом исследовательской работы обучающихся АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» является их участие в научных студенческих конференциях. Педагогический коллектив АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» ведет активный поиск новых форм внедрения НИРС в процесс подготовки специалистов среднего звена.

К перспективным направлениям работы в сфере научно-исследовательской работы обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- совершенствование методического обеспечения научно-исследовательской деятельности Колледжа;
- развитие системы сотрудничества ПЦК, структурных подразделений, преподавателей Колледжа и органов студенческого самоуправления с целью реализации научного потенциала студентов;
- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере научно-исследовательской деятельности.

Научно-исследовательская работа в Колледже носит плановый системный характер, однако в научно-исследовательскую работу в различных ее формах вовлечены около 50% студенческого контингента. Обучающиеся положительно оценивают качество предоставляемых Колледжем образовательных услуг, в том числе и в части исследовательской деятельности.

Целью воспитательной работы в АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» является создание социально-педагогической воспитательной среды как компонента образовательного процесса, формирование и развитие общекультурных и профессиональных компетенций у обучающихся образовательной организации.

Конечная цель воспитания обучающихся Колледжа - формирование разносторонней успешной личности, профессионала и гражданина, обладающего профессиональными и общекультурными компетенциями, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, посредством совершенствование образовательного процесса путем использования современных педагогических и информационных технологий для усиления роли практического обучения.

Воспитательная деятельность Колледжа в соответствии с Концепцией организации воспитательной деятельности с обучающимися АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» до 2020 г. проводится по следующим направлениям:

1. Профессионально-трудовое воспитание, трудоустройство и профориентация.
2. Гражданско-патриотическое и правовое воспитание.
3. Духовно-нравственное воспитание.
4. Физическое воспитание студентов и формирование ЗОЖ.
5. Специальная профилактическая работа.
6. Эстетическое воспитание.
7. Самоуправление обучающихся.
8. Семейно-бытовое воспитание.
9. Работа с родителями.

**Основные мероприятия, реализация которых способствует
формированию общих компетенций обучающихся**

Направление воспитательной работы	Мероприятие
Профессионально-трудовое воспитание, трудоустройство и профориентация	– деловые и ролевые игры, групповые дискуссии, разбор и решение конкретных ситуаций в рамках учебных занятий, – предметные олимпиады по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, – конкурсы профессионального мастерства, – декады по специальностям, – беседы по профессиональной этике в рамках часов кураторов, – экскурсии на предприятия города и района в ходе изучения специальных дисциплин, – работа предметных кружков и клубов, – участие в районных мероприятиях, посвященных дню юриста. – участие в Региональной Ассамблее отличников, – участие в федеральном образовательном проекте по развитию женского предпринимательства «Мама-предприниматель», – работа Центра содействия трудоустройству выпускников на базе колледжа. – участие обучающихся в городских и районных ярмарках вакансий, – встречи с практическими работниками, – социальное партнерство с ГКУ ЦЗН г. Камышина и Камышинского района.
Гражданско-патриотическое и правовое воспитание.	– консультации для обучающихся в ходе Всероссийского дня бесплатной юридической помощи, – участие во Всероссийском юридическом (правовом) диктанте, – участие во Всероссийской олимпиаде по истории «Великая победа», – часы кураторов о Днях воинской славы России, – выпуск стенгазет и плакатов к знаменательным датам, – конкурс чтецов «Память», посвященный Сталинградской битве, – конкурс военно-патриотической песни, стихотворения, литературной композиции и плаката «День воинской Славы», – театрализации в рамках районных мероприятий, посвященных Великой Отечественной войне и различным памятным датам, – акция: «Помоги ветерану»,

	– работа по благоустройству «Мемориала памяти воинам, погибшим в горячих точках», – уличный квест «Наследники Великой Победы», – городские «Игры разума», – «Уберем Планету всем миром» (участие в городских субботниках и акциях по благоустройству города), – семинары среди обучающихся с привлечением сотрудников прокуратуры Камышинского района и следователей МО «Камышинский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора».
Духовно-нравственное воспитание	– проведение благотворительных акций (День пожилых людей, День защиты детей); – «Литературный КВН», – «Хранительница традиций», – «День матери», – городские «Игры разума». – участие с творческими номерами и молодежными акциями в «День защиты детей», – подготовка волонтеров для осуществления личностного, индивидуализированного социального сопровождения обучающихся инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья, – беседы и часы кураторов по вопросам нравственности, духовности и толерантности: «Взаимоотношения в многонациональной студенческой среде»; «Толерантность – путь к миру»; «Экстремизм в сети интернет»; «Все мы граждане одной страны», «Доступная среда – наш выбор».
Физическое воспитание студентов и формирование ЗОЖ	– беседы с участием специалистов УФСКН и медработниками с просмотром и обсуждением тематических художественных и документальных фильмов, – тематические часы кураторов, – конкурс профилактических плакатов, – памятки для родителей «Признаки употребления наркотиков». – участие в спортивных соревнованиях различных уровней; – мероприятие к 3 сентября Всемирный день трезвости; – мероприятие к 1 декабря Всемирный День

	борьбы со СПИДом; – акция «День без сигарет» 31 мая Международный день отказа от курения, – акция к 26 июня Международный день борьбы с наркозависимостью. – Акциях: «Здоровое дыхание», «Скажи наркотикам «НЕТ!», «ЗОЖ – это престижно!».
Специальная профилактическая работа	– работа Совета по профилактике; – совместная работа с инспекторами ПДН и КДН; – семинары среди обучающихся с привлечением сотрудников прокуратуры Камышинского района и следователей МО «Камышинский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора». – часы кураторов: «Взаимоотношения в многонациональном студенческом коллективе», и открытый час куратора «Развитие способности к толерантному общению, к конструктивному межнациональному и межрелигиозному взаимодействию: проблемы и перспективы».
Эстетическое воспитание	– концерты ко Дню учителя, Дню российского студенчества; Женскому дню 8 Марта; – посещения городского театра, музея краеведения, – посещение передвижных выставок, – экскурсии по памятным местам Камышинского муниципального района, – новогоднее мероприятие для обучающихся, – выпускной вечер. – «Ночь в музее», – участие с творческими номерами в мероприятии «День молодёжи»
Самоуправление обучающихся	– Совет обучающихся, – старостат, – актив групп, – Центр Молодёжных инициатив, – представительство обучающихся в Совете по профилактике асоциального поведения, – участие в акциях в составе молодежного парламента г.Камышина.

Семейно-бытовое воспитание	– беседы с обучающимися совместно со специалистами ГБУЗ «Камышинская ЦРБ» по проблемам репродуктивного здоровья молодежи, – часы кураторов: «Ценности и нормы семейной жизни», «Секреты семейного счастья», «Семья: быть или не быть?» и т.д. – участие в акциях День матери,- День отца. – «Здоровая семья – сильная Россия», – тренинги «Борьба со стрессом», «Познай себя».
Работа с родителями	– Проведение родительских собраний – Участие родителей в работе Совета родителей

Анализ воспитательной работы позволяет сделать вывод:

- ежегодно повышается уровень активной жизненной позиции обучающихся т.к. количество студентов, участвующих в мероприятиях различного уровня возрастает;
- обучающиеся колледжа участвуя в соуправлении образовательной организацией, сформировали и развили такие качества как: практичность ума (практическая сметка, способность применять знания, опыт в жизненной практике, в той или иной ситуации); общительность (открытость для других, готовность общаться, потребность иметь контакты с людьми); активность (умение действовать энергично, напористо при решении практических задач); инициативность (особое творческое проявление активности, выдвижение идей, предложений, энергичность, предприимчивость); настойчивость (проявление силы воли, упорства, умение доводить дело до конца); самостоятельность (независимость в решениях, умение самому находить пути выполнения задачи, брать на себя ответственность). Закономерным результатом работы Колледжа в этом направлении является то, что обучающиеся и выпускники на протяжении ряда лет являются членами Молодежных Парламентов Камышинского муниципального района и г. Камышина, формируя, таким образом, коммуникативные и управленческие компетенции;
- требует решения проблема употребления табака среди обучающихся.

Для оценки уровня удовлетворенности обучающихся предоставляемыми Колледжем образовательными услугами проводятся анкетные опросы обучающихся, коллективные и индивидуальные встречи обучающихся с директором и сотрудниками различных структурных подразделений Колледжа, а также предусмотрена возможность отправления письменных обращений обучающихся к Администрации образовательной организации посредством почтового ящика на территории Колледжа.

Оценка воспитательной деятельности Колледжа осуществляется и на основе отчетов преподавателей, кураторов, ПЦК общеобразовательных и естественнонаучных дисциплин и ПЦК экономики и права по итогам I семестра и учебного года. На основе анализа отчетов выделяются актуальные проблемы воспитательной работы со студентами и намечаются перспективы развития воспитательной деятельности преподавателей, кураторов учебных групп, ПЦК и колледжа в целом.

К перспективным направлениям работы в сфере воспитания обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- развитие студенческого самоуправления: расширение круга вопросов, находящихся в их ведении;
- совершенствование методического обеспечения воспитательного процесса Колледжа;

- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) ПЦК, структурных подразделений и органов студенческого самоуправления с целью решения вопросов воспитания обучающихся;
- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к спортивной и культурно-массовой деятельности;
- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере воспитательной деятельности.

В колледже проводится инновационная деятельность преподавателей, обучающихся, которая включает в себя внедрение новых инновационных технологий обучения, воспитания и развития специалистов среднего звена. Разработано информационно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ. Осуществляется переход к межпредметному-модульному обучению на компетентностной основе.

В колледже удалось создать благоприятную социально-психологическую среду, способствующую приобретению обучающимися профессиональных компетенций.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО:

внутренние сильные стороны	внутренние слабые стороны
1. Большой опыт реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению 40.00.00. 2. Сложившийся имидж и традиции колледжа. 3. Сформированные связи с социальными партнерами в вопросах прохождения практики и трудоустройства обучающимися колледжа. 4. Готовность руководящего состава к работе в новых условиях. 5. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников.	1. Недостаточно широкий спектр реализуемых ОПОП. 2. Недостаточное пополнение педагогического коллектива молодыми специалистами. 3. Неполное соответствие материальных ресурсов требованиям ФГОС СПО

Оценка перспектив развития ПОО

в соответствии с изменениями внешнего окружения

внешние возможности	внешние угрозы
1. Востребованность реализуемых ОПОП у населения, подготовка специалистов среднего звена, отвечающая требованиям работодателей. 2. Открытие новых специальностей и профессий на имеющейся материально-технической базе по запросам предприятий города и района. 3. Организация курсов профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих кадров предприятий города и района. 4. Привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы. 5. Использование материально-технической базы социальных партнеров для практического обучения. 6. Привлечение в число обучающихся иногородних граждан. 7. Проведение встреч работодателей и ад-	1. Развитие промышленности опережает развитие содержания профессионального образования и его материальной базы, что приводит к снижению конкурентоспособности выпускников колледжа и их нерациональному использованию. 2. Потеря потенциального контингента обучающихся при возрастающем конкурентном давлении. 3. Рост тарифов на энергоносители, отсутствие льгот по уплате коммунальных платежей. 4. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. 5. Сокращение кадров при переходе к новой системе оплаты труда и введении новых ОПОП. 6. Проблематичность открытия необходимых ОПОП без обновления материально-технической базы

министрации колледжа с целью отслеживания изменяющихся профессиональных ориентаций.	
8. Участие работодателей в качестве председателей комиссии при проведении ГИА	

Анализ работы колледжа за период с 2015 по 2019 годы и текущее состояние по основным направлениям деятельности колледжа позволили сформулировать цель и задачи Программы

4. Основные цели и задачи

Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Основной целью развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» является *создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.*

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение условий для инновационного развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса», конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда Волгоградской области, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;
- информатизация образовательного процесса по реализуемым специальностям;
- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников Колледжа для удовлетворения потребностей рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников;
- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» и социальных партнеров в организации подготовки специалистов среднего звена;
- проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам;
- развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение мобильности и социальная поддержка кадров;
- формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы;
- совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи;
- обеспечение финансовой устойчивости и способности АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

5. Мероприятия программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»:

- 1.1. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
- 1.2. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.03 Судебное администрирование.
- 1.3. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 43.02.11 Гостиничный сервис.

1.4. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по специальности по 40.02.03 Судебное администрирование.

1.5. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по специальности по 43.02.11 Гостиничный сервис.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

2.1. Создание единого информационного пространства.

2.2 Проведение капитального (текущего) ремонта учебных аудиторий специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

2.3. Оснащение специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность обновлённым оружием, специальными средствами, используемыми правоохранительными органами.

2.4. Оснащение кабинета бухгалтерского учета программным обеспечением 1С Предприятие.

2.5. Приобретение для использования в учебном процессе электронного стрелкового тира.

2.6. Дальнейшая реализация плана мероприятий по созданию доступной среды.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Разработка и реализация плана работы методического совета ПОО.

3.2. Участие педагогических работников городских и региональных семинарах, совещаниях и конференциях всех уровней.

В рамках реализации мероприятия предполагается осуществить следующее: разработать и реализовать ежегодные планы проведения совещаний Методического совета, заседаний ПЦК; участие педагогических работников ПОО в региональных семинарах, совещаниях и конференциях (ежегодные планы Совета директоров профессиональных образовательных организаций Волгоградской области и др.); апробировать современные инновационные образовательные технологии (дистанционные образовательные технологии) при проведении учебных занятий по дисциплине/междисциплинарному курсу; ежегодно транслировать опыт использования современных образовательных методик, технологии (при проведении учебных открытых учебных занятий, предметных недель, декад по специальности, внеурочных мероприятий, мастер-классов и т.д.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ по дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям с учетом требований профессиональных стандартов.

4.2. Подготовка обучающихся по реализуемым специальностям к апробации элементов демонстрационного экзамена как формы проведения государственной итоговой аттестации.

4.3. Мониторинг результатов промежуточной аттестации.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5.1. Реализация плана мероприятий патриотического воспитания обучающихся АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

5.2. Реализация комплексной программы «Здоровье».

5.3 Реализация плана мероприятий воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся

5.4 Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей

5.3. Обеспечение участия обучающихся АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» в региональных и городских мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.

5.6. Включение в планы учебных занятий информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний, а также юридической и экономической практики.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

6.2. Разработка и реализация графика аттестации педагогических работников АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

6.3. Разработка и реализация графика стажировки преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей на базе предприятий социальных партнеров.

6.4. Повышение квалификации административно-управленческого персонала АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» по направлениям работы: бухгалтерия, отдел кадров, заместитель директора по учебной работе, заведующий учебной частью.

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Разработка и реализация Программы профориентации школьников на 2019-2023 годы.

7.2. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.3. Организация и проведение предметных олимпиад и конференций, конкурсов для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.9. Организация и проведение на базе АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» экскурсий, тренингов, мастер-классов для обучающихся общеобразовательных организаций.

Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки, трансляция опыта.

8.1. Проведение на базе АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» городского семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения. В рамках реализации мероприятия предполагается организовать и провести следующие мероприятия: городскую научно-практическую конференцию (апрель 2020 года); региональный семинар-практикум по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения (ноябрь 2020 год);

8.2 Участие в фестивалях региональных инновационных площадок (2019-2023г.г.).

8.3 Участие в научно-практических конференциях, круглых столах по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения, проведение на базе АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» мастер-классов по использованию в учебном процессе инновационных методов и технологий обучения.

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового графика контроля методической документации преподавателей АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

9.2. Разработка годового графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

9.3. Разработка и реализация годового графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет.

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых обучающиеся АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» проходят производственную и преддипломную практику о качестве их подготовки.

9.7. Анализ результативности участия обучающихся АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» в конференциях, олимпиадах, конкурсах различного уровня в динамике за 5 лет.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций - социальных партнеров, работодателей.

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.

10.3. Разработка фондов контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

10.5. Заключение договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

6. Финансовое обеспечение

Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Финансовые расходы, необходимые для реализации Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса», предполагается использовать исходя из финансовых поступлений за счет оказания платных образовательных услуг.

Объем инвестиций и другие расходы на осуществление Программы развития ежегодно выносятся на рассмотрение педагогического совета колледжа. При формировании бюджета колледжа на каждый следующий год расходные средства рассматриваются и утверждаются с учетом инфляционных процессов и наличия финансовых средств в расходной части бюджета.

Таблица 15

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий

Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» на 2019-2023 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)	Источники финансирования		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОО	100	0	100	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО	2700	0	2700	0
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	50	0	50	0
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	70	0	70	0
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы	120	0	120	0

в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций				
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО	70	0	70	0
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	120	0	120	0
Мероприятие 8: Проведение семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения	20	0	20	0
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	0	0	0	0
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	0	0	0	0
Всего	3250	0	3250	0

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Год реализации	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)
2019	450
2020	500
2021	650
2022	800
2023	850
Всего:	3250

7. Управление реализацией

Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Механизм реализации программы развития заключается в соблюдении исполнителями программы непрерывного цикла «планирование - реализация - мониторинг» показателей и ресурсов для выполнения мероприятий программы.

Неотъемлемыми элементами механизма являются принимаемые ежеквартально на основе мониторинга и экспертизы уточнения, корректировка целевых показателей программы и ресурсов для ее реализации. На основе аналитической экспертизы достижения целевых индикаторов составляется уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на очередной квартал.

Руководителем программы является директор Колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор осуществляет стратегическое и оперативное управление программой в соответствии с целями и задачами, определяет формы и методы управления программой.

Оперативное управление программой осуществляет утверждаемый приказом директора колледжа Координационный совет программы, включающий главного бухгалтера, заместителя директора по учебной работе, заведующего учебной частью, заведующих ПЦК, социальных партнеров, работодателей.

Координационный совет по реализации программы развития:

- разрабатывает механизм управления программой в соответствии с принятыми принципами;
- инициирует разработку внутренних процедурных регламентов;
- разрабатывает содержание мероприятий, их ресурсное обеспечение, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности программы;
- определяет объемы финансирования мероприятий программы, составляет сметы расходов на их реализацию и обеспечивает их эффективное использование;
- обеспечивает текущий контроль за ходом выполнения мероприятий через ежегодный промежуточный мониторинг;
- выявляет на основе экспертизы отклонения от запланированных показателей и дает рекомендации по корректировке действий структурных подразделений и иных исполнителей конкретных мероприятий;
- обеспечивает скоординированное взаимодействие всех исполнителей программы.

Органом управления программой является Педагогический совет, который ежегодно заслушивают директора колледжа, руководителя Координационного совета программы и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы.

Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносятся на обсуждение педагогического совета колледжа, представляется на утверждение учредителю с приложением протоколов и размещается на сайте АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».

8. Ожидаемые конечные результаты выполнения

Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Реализация Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, рынка труда;
2. Укрепить связи АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
3. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНПОО «Камышинский колледж бизнеса», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
4. Довести материально-техническую базу АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО
5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
6. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
7. Расширить спектр оказываемых образовательных услуг, найти дополнительные источники финансирования.

8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНПОО «Камышинский колледж бизнеса».
11. Обеспечить создание в АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.
12. Расширить воспитательный потенциал АНПОО «Камышинский колледж бизнеса» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, при общении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.
13. Обеспечить выполнение контрольных цифр приема.
14. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

**Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»**

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	52	63	74	85	96
2	Доля работодателей, выпускников и их родителей, удовлетворенных доступностью и качеством АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»	%	73	76	80	92	96
3	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)	%	94	100	100	100	100
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	61,5	63	63,5	65	66
6	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»	%	100	100	100	100	100
7	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным специальностям	%	70	75	80	85	90
8	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности	%	50	51	52	53	54

	выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)						
9	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	75	75	78	78	80
10	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
11	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	25	28	31	34	37
12	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	8	10	12	14	16
13	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	25	27	29	30	35
14	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	Ед.	5	8	11	13	15
15	Доля административно-управленческих работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников ПОО	%	0	10	20	30	40
16	Доля педагогических работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников ПОО	%	0	10	20	30	40

Разработчики:

Директор АНПОО «Камышинский колледж бизнеса»

Заместитель директора по учебной работе

Методист по заочной форме обучения

Специалист по охране труда

Председатель Совета обучающихся

Н.А. Столба

Т.М. Логинова

Н.Е. Чехова

С.В. Михеева

А.В.Пуртова